

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
первичной профсоюзной организации
муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №283 Краснооктябрьского района Волгограда»
за 2018 год

Образовательная организация МОУ детский сад №283 была создана в 1969 году.

В своей деятельности профсоюзная организация руководствуется Законом РФ № 10-ФЗ от 12 января 1996г. "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Положением о первичной профсоюзной организации.

В образовательной организации работает 39 человек – 34 постоянных сотрудников, 5 совместителей, из них 21 человек - педагоги, 18 технических работников. Членов профсоюза 31 человек, что составляет 88,6 %.

Из 21 работающих педагогов членами профсоюза являются 21 человек это составляет 68 %. Из 14 человек обслуживающего персонала члены профсоюза – 11 человек (32%).

В состав профсоюзного комитета входит 15 человек, работают 5 комиссий:

Основными постоянными комиссиями являются:

- организационно-массовая;
- по социальному партнерству и социально-правовым вопросам;
- по культурно-массовой и оздоровительной работе;
- по охране труда и технике безопасности;
- контрольно-ревизионная комиссия.

Приоритетными направлениями работы профсоюзного комитета являются:

- социальное партнерство и взаимодействие с администрацией образовательной организации;
- заключение коллективного договора в интересах работников;
- участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюзной организации;
- контроль над соблюдением безопасных условий и охраны труда;
- создание благоприятного психологического климата в коллективе;
- информационная деятельность;
- оздоровительная и культурно-массовая работа.

В соответствии с данными направлениями ежегодно составляется план работы профсоюзной организации, который утверждается на заседании профсоюзного комитета. Рассматривались на заседаниях профкома вопросы по укреплению нормативно-правовой базы внутрисоюзной работы, совершенствованию учебно-методической работы, практики организационной деятельности. На заседании профкома рассматривались следующие вопросы:

- О рассмотрении проекта локального нормативного акта (график отпусков, правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда, распределение учебной нагрузки педагогов, режима работы учреждения и работников, расписание уроков, график сменности, инструкции по охране труда и др.);
- Об основных направлениях деятельности профкома, о планировании работы на новый год (утверждение плана работы ежегодно в январе месяце);
- Об утверждении сметы расходов средств (ежегодно в январе месяце);
- О ходе выполнения обязательств коллективного договора;
- О состоянии охраны труда в учреждении;
- Контроль за выполнением законодательства об оплате труда (о состоянии дисциплины членов коллектива, о соблюдении режима работы и отдыха членов профсоюза; о распределении учебной нагрузки и др.);
- О совместной работе профкома и администрации учреждения по созданию условий для повышения педагогического мастерства;
- О рассмотрении заявлений членов профсоюза (в т.ч. и на оказание материальной помощи);
- О заключении Соглашения по охране труда (ежегодно в январе месяце);
- О проекте коллективного договора;

- О состоянии профсоюзного членства;
- О подготовке торжественного мероприятия (День учителя, 8 Марта);
- Об организации летнего отдыха детей сотрудников;
- О работе профкома по мотивации профсоюзного членства в организации;
- О роли информационной работы «первички»;
- О выплате отпускных работникам;
- О состоянии финансовой деятельности профкома;
- Об итогах контроля за соблюдением режима работы членов профсоюза;
- Об участии в общероссийской акции Профсоюза.

Одним из основных направлений работы профсоюзного комитета является мотивация профсоюзного членства.

В нашем учреждении есть профсоюзный уголок, в котором помещается не только нормативная база, но информация о работе Профсоюза. Материалы в уголке регулярно обновляются, что обеспечивает каждого работника знанием того, что делает профком и каковы результаты его деятельности.

Для обеспечения своевременного владения информацией о профсоюзной жизни города, области и других регионов России, райком профсоюза ежегодно выделяет средства для оформления подписки на газеты «Мой профсоюз» и «Волгоградские профсоюзы». Такие газеты получает и наша организация.

Самым важным способом передачи профсоюзной информации членам профсоюза являются коллективные трудовые собрания. Профсоюзные собрания созываются профсоюзным комитетом и проводятся по мере необходимости. За отчетный период в образовательной организации были проведены собрания на тему:

- О выполнении обязательств коллективного договора;
- О совместной работе профкома и администрации ОУ по созданию здоровых и безопасных условий труда;
- О работе профкома по защите прав членов профсоюза;
- О работе профкома по контролю за выполнением действующего законодательства по оплате труда;
- О мотивации профсоюзного членства;
- Об участии профкома в подготовке ОУ к новому учебному году;
- О результатах контроля за выполнением действующего законодательства в вопросах охраны труда;
- О финансовой деятельности первичной профсоюзной организации;
- О внесении изменений и дополнений в коллективный договор;
- О рациональном использовании рабочего времени, соблюдения режима отдыха;
- О правилах внутреннего трудового распорядка;
- О совместной работе с администрацией по реализации ФЗ «Об образовании» в части соблюдения прав и гарантий работников образования.

Профсоюзный комитет работает в тесном контакте с администрацией учреждения, которая поддерживает своих работников в их законных требованиях. Для осуществления уставной деятельности профсоюза администрация предоставляет профсоюзному комитету информацию по социально – трудовым вопросам.

Основным правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 283 Краснооктябрьского района Волгограда» является Коллективный договор, заключенный с соблюдением процедуры ведения коллективных переговоров, подготовки проекта и его подписания. В его обсуждении участвовали все члены профсоюзной организации. Их предложения и замечания учтены и внесены в коллективный договор.

Профсоюзный комитет следит за выполнением пунктов данного договора: распределение учебной нагрузки, составление графика отпусков, аттестация педагогических работников, поощрение работников, соблюдение правил техники безопасности и остальных вопросов, связанных с регулированием труда работников нашего учреждения.

Для рассмотрения вопросов, возникающих в процессе реализации коллективного договора, создана комиссия в составе 4-человек, в которую паритетной основе включены представители

работодателя и первичной профсоюзной организации. Ежегодно данная комиссия рассматривает на своем заседании вопрос реализации коллективного договора и составляет акт его выполнения.

Все локальные акты, затрагивающие трудовые интересы членов профсоюза (правила внутреннего распорядка, график отпусков, тарификация, материальное стимулирование, прием и увольнение сотрудников и т.п.) принимаются только по согласованию с профсоюзным комитетом. Председатель первичной профсоюзной организации, члены профсоюзного комитета являются членами комиссий: по аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности; по охране труда, по проведению специальной оценке условий труда; по организационно-массовой работе; по социальному партнерству и социально-правовым вопросам; по культурно-массовой и оздоровительной работе; контрольно-ревизионная комиссия.

Ежегодно в августе - сентябре, при определении стимулирующей части оплаты труда педагогических работников, с профкомом ДОУ согласовывается перечень стимулирующих выплат, председатель профсоюзной первичной организации с членами профсоюзного комитета проводит анкетирование степени удовлетворенности педагогов условиями труда, члены профкома входят в состав совета учреждения, где участвуют в распределении стимулирующих выплат.

Заработная плата работникам выплачивается своевременно. Средняя заработная плата в образовательной организации:

- в 2018 году педагогических работников составила 30 724, 00.рублей, тех. работников 11 163.00 руб.

С учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в образовательной организации, согласно пункта 4.6 коллективного договора, определяются формы профессионального обучения по программам профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации или дополнительного профессионального образования. Так своим правом воспользовались в 2018 – 11 человека: из них курсы повышения квалификации прошли – 11 педагогов. За работниками, направляемыми для профессионального обучения или дополнительного профессионального образования сохранялись рабочие места, а также заработная плата.

Из числа педагогических работников образовательной организации имеют квалификационные категории 15 человек, что составляет 71 %. Высшее образование имеют 18 педагогов, что составляет 86 %. 7 педагога образовательной организации имеют высшую квалификационную категорию, 7 имеют 1 квалификационную категорию, 7 педагога без категории (3 - молодые педагоги).

Профком уделяет особое внимание молодым педагогам, проводит собеседование по вопросам методической и теоретической подготовки, по повышению их методического мастерства, помогает в овладении опытом лучших педагогов. В 2018 молодые педагоги Байкашева А.К. и Логунова Е.В. были участниками молодёжного форума профсоюзов.

Администрация и профком создают все условия тем, кто продолжает обучение. В коллективе создана нормальная деловая обстановка, позволяющая молодежи делать успехи в творческих начинаниях и поисках.

Наш коллектив вместе с Райкомом профсоюза принимал активное участие во всех акциях, организованных ФНПР, Облсовпрофом, Отраслевым Обкомом профсоюза

Члены профсоюза нашего учреждения принимают активное участие в традиционных первомайских манифестациях.

В результате таких акций и благодаря деятельности Федерации Независимых профсоюзов:

- Увеличен МРОТ. С 01.01.2018 – 9489 р., 01.05.2018 – 11 163 р.

В образовательной организации созданы безопасные условия труда, предупреждающие производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, заключено соглашение по охране труда, проводится обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда, работники обеспечены сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ), смывающими и обезвреживающими средствами пункты 6,6.1.10 коллективного договора. В образовательной организации работает комиссия по

охране труда. Уполномоченным по охране труда является Гуреева Яна Леонидовна – старший воспитатель.

Комиссией по охране труда разработан комплексный план, который включает в себя разработку мероприятий по улучшению условий охраны труда, предупреждение производственного травматизма, профессиональных заболеваний, оказание организационно-методической помощи по выполнению запланированных мероприятий.

Все работники образовательной организации проходят обязательный медицинский осмотр с сохранением места работы и среднего заработка 1 раз в год, оплата мед.осмотра производится из бюджетных средств.

Всего на мероприятия по охране труда в 2018 годах было потрачено:

на мероприятия по охране труда в 2018 было потрачено 91000 рублей

из них на проведение спецоценки условий труда (СОУТ) 12600,00

приобретение СИЗ работникам – 25000,00 рублей,

на медосмотр – 26 400,00 рублей,

на пожарную безопасность – 16 200,00 рублей,

на приобретение смывающих и обеззараживающих средств – 11 000 рублей, на приобретение светодиодных ламп для освещения в групповых и хозяйственных помещений и другие мероприятия – 15 000 рублей.

Ежегодно составляется «Соглашение по охране труда», согласно которому подводятся итоги работы по этому направлению, информация доводится на общем собрании работников. Для улучшения условий труда сотрудников на основании Соглашения по охране труда: частичный ремонт отопительной системы, ее промывка и окраска, приобретены углекислотные огнетушители, моющие и дезинфицирующие средства, уборочный инвентарь выдается в достаточном количестве, регулярно проводится замена перегоревших ламп.

В соответствии с планом работы уполномоченным по охране труда проведены проверки состояния условий и охраны труда на рабочих местах всех сотрудников, подготовлены отчеты о проделанной работе. За отчетный период было проведено 8 проверок, нарушений не выявлено. Важным показателем состояния по охране труда является уровень травматизма: тяжелых несчастных случаев среди сотрудников не зарегистрировано.

В соответствии с пунктом 6.1.8 коллективного договора в 2018 году была проведена СОУТ - 14 рабочих мест. Всего в учреждении 30 рабочих мест (39 работников) СОУТ проведен на всех рабочих местах, что составляет - 100%

За отчетный период профком организовал и провел для членов профсоюза и их детей следующие мероприятия:

- организация досуговых мероприятий лежит на культмассовой комиссии. В коллективе проводятся:

- празднование памятных дат и юбилеев

- праздники: Дня учителя, Нового года, 8 Марта, Дня Победы. Причем формы проведения мероприятий могут быть самыми различными: выезд на природу, экскурсия в музей г. Волгограда и Волгоградской области.

Всего на проведение праздников в отчетный период было израсходовано в 2018 г. – 6000 рублей.

Новогодние подарки детям особая забота. Были своевременно составлены и переданы списки, дети в возрасте 2 - 14 лет получили сладкие поздравления. Материальная помощь из средств профкома учреждения была выдана сотрудникам:

2018 год - на лечение и в связи со сложным материальным положением – 8500 руб. (7 чел.)

На частичную компенсацию стоимости детской оздоровительной путёвки – 2500 руб. (1 чел.)

Итого – 11000 руб. (8 чел.)

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

- усилить индивидуальную работу с членами профсоюза, а так же с работниками, не являющимися членами Профсоюза с целью повышения мотивации и вовлечения в Профсоюз;

- продолжение работы по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

- способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;
- способствовать сплочению коллектива;
- Уделять внимание отдыху сотрудников во вне рабочее время.

Председатель ППО
МОУ детский сад №283



[Handwritten signature]
О.В.Быховая