

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
первичной профсоюзной организации
муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №283 Краснооктябрьского района Волгограда»
за 2019 год

Образовательная организация МОУ детский сад №283 была создана в 1969 году. В образовательной организации количество работающих составляет 35 человек: педагогических работников – 20 человека, 15 технических работников, 32 члена профсоюза, что составляет 91,4 %.

В своей деятельности профсоюзная организация руководствуется Законом РФ № 10-ФЗ от 12 января 1996г. "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Положением о первичной профсоюзной организации работников МОУ детского сада №283 от 04.03.2016 г., Коллективным договором муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №283 Краснооктябрьского района Волгограда» на 2019-2022 годы, Соглашением, заключенным между комитетом образования и науки Волгоградской области и Волгоградской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2014-2016 г. (для города – Соглашение по организациям, находящимся в ведении департамента по образованию администрации Волгограда и его территориальных управлений на 2015-2018 годы).

В состав профсоюзного комитета входит 15 человек, работают 5 комиссий:

- 1) комиссия по защите социально-трудовых прав работников;
- 2) комиссия по охране труда;
- 3) комиссия по культурно-массовой работе и спортивно-оздоровительной работе;
- 4) контрольно-ревизионная комиссия;
- 5) комиссия по организационно-массовой работе

Профсоюзный комитет функционирует в единстве с администрацией образовательной организации. Сторонами достигнуто взаимопонимание по вопросам защиты социально-трудовых прав работников. В образовательной организации приоритетными направлениями работы администрации и профсоюзного комитета являются следующие:

- социальное партнерство и взаимодействие с администрацией образовательной организации;
- заключение коллективного договора в интересах работников;
- участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюзной организации;
- контроль над соблюдением безопасных условий и охраны труда;
- создание благоприятного психологического климата в коллективе;
- информационная деятельность;
- оздоровительная и культурно-массовая работа.

В целях защиты прав и гарантий работников образовательной организации в вопросах организации труда и заработной платы, режима рабочего времени, условий и охраны труда, а также для социальной поддержки работников в 2019 году заключен **Коллективный договор на 2019 - 2022** годы, утвержденный на собрании трудового коллектива.

За отчетный период сторонами соблюдались практически все пункты коллективного договора, выполнялись основные принципы социального партнерства. С учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в образовательной организации, согласно пунктов 2.2.10-2.2.14 Коллективного договора, определяются формы профессионального обучения по программам профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации или дополнительного профессионального образования. Так своим правом в 2019 году воспользовались 4

человек. Все 4 человек прошли курсы повышения квалификации. За работниками, направляемыми для профессионального обучения или дополнительного профессионального образования, сохранялись рабочие места, а также заработная плата. Также в 2019 году помощники воспитателей – 5 человек, прошли дополнительное профессиональное обучение в ГАУ ДПО «ВГАПО» по программе «Профессиональная подготовка помощников воспитателей (младших воспитателей) в области образования и педагогики»

Профком принимал активное участие в распределении учебной нагрузки, с учетом мнения членов профсоюзного комитета решались вопросы предоставления отпусков, премирования и награждения педагогов и других сотрудников образовательной организации. Необходимо отметить, что распределением баллов по критериям педагогическим работникам занимается специальная комиссия, в состав которой обязательно входят председатель первичной профсоюзной организации и 3 члена профкома.

В соответствии с пунктом 4 коллективного договора в образовательной организации заработная плата выплачивалась в установленные в коллективном договоре сроки 5 и 20 числа каждого месяца.

Форма расчетного листка утверждена руководителем образовательной организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, что предусмотрено пунктом 4 коллективного договора.

Средняя заработная плата педагогов в образовательной организации в 2019 году составила 34 348.47 рублей, тех.работников 17 579.34 рублей.

Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов), согласно пункта 4.5 коллективного договора производилась в повышенном размере, но не ниже 35 процентов часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время.

Из числа педагогических работников образовательной организации имеют квалификационные категории 13 человек, что составляет 68 %. Высшее образование имеют 16 педагогов, что составляет 73 %. 6 педагогов образовательной организации имеют высшую квалификационную категорию, 7 педагогов имеют 1 квалификационную категорию.

В соответствии с пунктом 4.9 коллективного договора, присвоенные педагогическим работникам, по результатам аттестации квалификационные категории сохраняются в течение срока, на который они присвоены, а также при возобновлении работы в должности, по которой присвоена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе, при переходе педагогических работников из одной образовательной организации в другую.

Работающим в образовательной организации на педагогических должностях совместителям заработная плата выплачивалась с учетом присвоенной по основному месту работы квалификационной категории - 5 человек.

Согласно Постановления Волгоградского городского Совета народных депутатов от 29 июня 2005 г № 20/366 «О принятии положения о порядке начисления и выплаты ежемесячной надбавки педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, отнесенным к категории молодых специалистов» (в редакции от 24.12.2014г) молодым специалистам – 1 человек, работающим в образовательной организации производилась доплата.

В образовательной организации созданы безопасные условия труда, предупреждающие производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, заключено соглашение по охране труда, проводится обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда, работники обеспечены сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ), смывающими и обезвреживающими средствами (п.6.1.9 Коллективного договора). В образовательной организации работает комиссия по охране труда. Уполномоченным по охране труда является Гуреева Яна Леонидовна.

Комиссией по охране труда разработан комплексный план, который включает в себя разработку мероприятий по улучшению условий охраны труда, предупреждение производственного травматизма, профессиональных заболеваний, оказание организационно-методической помощи по выполнению запланированных мероприятий.

Работники образовательной организации проходят обязательный медицинский осмотр 1 раз в год с сохранением места работы, должности и среднего заработка.

Всего на мероприятия по охране труда в 2019 было потрачено 239 100.00 рублей. Из них на приобретение СИЗ работникам – (-) тысяч рублей, на медосмотр – 23 100.00 рублей, на пожарную безопасность – 5000.00 рублей, на приобретение смывающих и обеззараживающих средств – 16 000.00 рублей, на приобретение светодиодных ламп для освещения в групповых и хозяйственных помещений – 5000 рублей.

Ежегодно составляется «Соглашение по охране труда», согласно которому подводятся итоги работы по этому направлению, информация доводится на собрании трудового коллектива.

В соответствии с планом работы на 2019 года, уполномоченным по охране труда проведены проверки состояния условий и охраны труда на рабочих местах всех сотрудников, подготовлены отчеты о проделанной работе. Выявленные в ходе проверки замечания вовремя устраняются. Важным показателем состояния по охране труда является уровень травматизма: тяжелых несчастных случаев среди сотрудников не зарегистрировано.

Велась в образовательной организации работа по проверке и регистрации больничных листов. В 2019 году количество больничных листов составило 21 шт. в том числе: заболевание работника 15, уход за ребенком 5, декретные 0, бытовые травмы 1. Больничные листы сдавались своевременно, грубых нарушений не установлено.

В образовательной организации созданы благоприятные условия для деятельности первичной профсоюзной организации, что предусмотрено пунктом 7 Коллективного договора. В распоряжение профкома выделен уголок, компьютер, оргтехника, телефон, оказывается помощь в ремонте помещения, уборке.

Не возникает проблем у профкома при проведении заседаний, собраний, хранении документов, размещении информации в доступном для всех работников месте.

Первичная профсоюзная организация имеет свой профсоюзный уголок, в котором имеются следующие разделы:

- план работы профсоюзной организации;
- состав профкома;
- нормативные документы;
- объявления;
- поздравляем;
- коллективный договор.

Материалы в уголке регулярно обновляются, что обеспечивает каждого работника знанием того, что делает профком и каковы результаты его деятельности. Информирование обеспечивает знание не только о деятельности профсоюзной организации, но и знакомит с материалами районного, областного и федерального уровня.

Так как информационная работа в образовательной организации является одним из основополагающих факторов эффективной деятельности первичной профсоюзной организации, обеспечивающим организационное единство Профсоюза. Важность «информационного вопроса» состоит в сохранении численности и осознанности профсоюзного членства, исключении социальной напряженности в трудовом коллективе, обеспечении взаимодействия всех участников образовательного пространства.

Важным направлением деятельности является развитие инновационных форм работы по информационной деятельности. В век высоких технологий образовательные организации имеют компьютеры с возможностью выхода в Интернет. Активно используется первичной профсоюзной организации сайт обкома Профсоюза. Новая информация доступно доводится до членов профсоюза. И это приводит к тому, что все работники образовательной организации своевременно осведомлены об изменениях действующего законодательства. Активно используется сайт учреждения, электронная почта, которая также обеспечивает быстрый обмен информацией.

Самым важным способом передачи профсоюзной информации членам профсоюза являются коллективные трудовые собрания. Профсоюзные собрания созываются профсоюзным комитетом и проводятся по мере необходимости. За отчетный период в образовательной организации были проведены собрания на тему:

- О выполнении обязательств коллективного договора;
- О совместной работе профкома и администрации ОУ по созданию здоровых и безопасных условий труда;
- Об участии профкома в подготовке ОУ к новому учебному году;
- О результатах контроля за выполнением действующего законодательства в вопросах охраны труда;
- О финансовой деятельности первичной профсоюзной организации;
- О внесении изменений и дополнений в коллективный договор;
- О правилах внутреннего трудового распорядка.

Профсоюзный комитет регулярно осуществлял контроль за выполнением условий коллективного договора, соблюдением трудового законодательства, обеспечение охраны труда и создание здоровых и безопасных условий труда. В работе активно используются материалы газеты «Мой Профсоюз» и «Волгоградские Профсоюзы», методические разработки Волгоградской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, районной территориальной организации.

Профсоюзный комитет старается проявить заботу о каждом члене профсоюза не только в создании благоприятных комфортных условий на рабочих местах, но и в организации достойного досуга для членов профсоюза и членов их семей.

По личному заявлению работника выделялась материальная помощь от профсоюза в соответствии с пунктом 8 коллективного договора. В 2019 году материальная помощь была оказана 11 членам профсоюза, на сумму 13 тысяч рублей. Оказывалась также и материальная помощь от территориальной районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Краснооктябрьского района г.Волгограда, 5 человек - 23 000 рублей.

Важную роль стимулирования труда педагогов играет и моральная поддержка. За отчетный период 2 человека были награждены почетными грамотами территориальной районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Краснооктябрьского района г.Волгограда,

Усилиями комиссии по культурно-массовой работе организуется досуг сотрудников образовательной организации. В коллективе стали традиционными праздники День Дошкольного работника, Международный женский день, вечера посвященные юбилейным датам работников. Всего на проведение праздников в отчетный период было израсходовано 6000 тысяч рублей.

Новогодние подарки детям особая забота. Были своевременно составлены и переданы списки, дети в возрасте от 2 - 14 лет получили сладкие поздравления. Благодаря тому, что в образовательной организации работают творческие люди, в 2019 году приняли участие в V городского фестиваля самодеятельного художественного творчества работников МОУ Волгограда «Сталинградская осень», посвященного 75-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг. организованном районным и городским департаментом по образованию и заняли в районном этапе 2 место, награждены грамотами.

Соблюдение принципов социального партнерства в образовательной организации приносит свои добрые, положительные результаты: в коллективе царит атмосфера доверия и дружелюбия, каждый работник чувствует себя уверенно на рабочем месте, знает, что может в любое время решить возникшие у него проблемы совместно с председателем первичной профсоюзной организацией и руководителем образовательной организации.

Председатель ППО
МОУ детский сад №283



О.В.Быхова